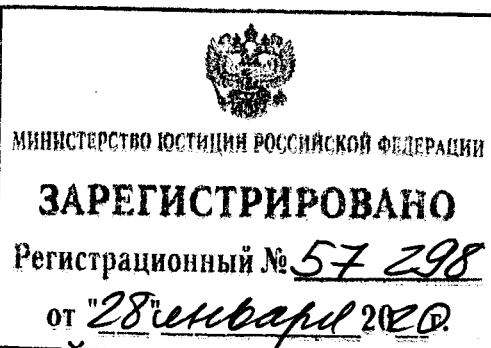




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

14 января 2020 г.

№ 1

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» по виду экономической деятельности «Образование»

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985), **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» по виду экономической деятельности «Образование».

Министр

А.В. Коновалов

Примерное положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» по виду экономической деятельности «Образование»

I. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» по виду экономической деятельности «Образование» (далее – Примерное положение, Университет соответственно) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, и устанавливает систему оплаты труда работников и ректора Университета.

2. Фонд оплаты труда работников Университета формируется исходя из средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения Университетом государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее – государственное задание), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Университетом на оплату труда работников.

3. Заработная плата работников Университета включает в себя оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы (далее – оклад, ставка соответственно) по профессии (должности), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Университета

4. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
государственных гарантий по оплате труда;

Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13145), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014, регистрационный № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13146), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714) (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, (ч. 1), ст. 3; 2019, № 31, ст. 4451);

мнения представительного органа работников Университета.

5. Система оплаты труда работников Университета устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным актом и Примерным положением в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Минимальные размеры окладов (ставок) работников Университета определены с учетом отнесения их профессий (должностей) к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России:

минимальные размеры окладов (ставок) по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования, приведенные в приложении № 1 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2008, регистрационный № 11725);

минимальные размеры окладов по должностям работников сферы научных исследований и разработок, приведенные в приложении № 2 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Минюстом России 18.07.2008, регистрационный № 12001) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 740н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13147);

минимальные размеры окладов по должностям работников печатных средств массовой информации, приведенные в приложении № 3 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Минюстом России 31.07.2008, регистрационный № 12046);

минимальные размеры окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, приведенные в приложении № 4 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18.06.2008, регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2009, регистрационный № 13140);

минимальные размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, приведенные в приложении № 5 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23.06.2008, регистрационный № 11861) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20.08.2008, регистрационный № 12150);

минимальные размеры окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников, приведенные в приложении № 6 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27.09.2007, регистрационный № 10190) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20.11.2008 № 657н (зарегистрирован Минюстом России 04.12.2008, регистрационный № 12795), от 02.08.2011 № 861н (зарегистрирован Минюстом России 01.09.2011, регистрационный № 21728), и приказа Минтруда России от 03.03.2017 № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28.03.2017, регистрационный № 46149);

минимальные размеры окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, приведенные в приложении № 7 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 01.10.2007, регистрационный № 10222);

минимальные размеры окладов по должностям работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), приведенные в приложении № 8 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2008, регистрационный № 11731) с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31.01.2012, регистрационный № 23068);

минимальные размеры окладов по должностям работников физической культуры и спорта, приведенные в приложении № 9 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 21.03.2012, регистрационный № 23559);

минимальные размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, приведенные в приложении № 10 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 03.04.2008, регистрационный № 11452).

Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в приложении № 11 к Примерному положению.

7. В минимальные размеры окладов по должностям научно-педагогических работников Университета включены размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7598; 2019, № 30, ст. 4134), с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

В минимальные размеры окладов педагогических работников также включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

8. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений Университета устанавливаются на 5 – 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

9. Определение размеров заработной платы работников Университета осуществляется в соответствии с системой оплаты их труда как по основным профессиям (должностям), так и по совмещаемым профессиям (должностям). Оплата труда работников Университета, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактически выполненный объем работ.

10. Месячная заработная плата работника Университета не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

11. Работникам Университета может быть предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов к окладу (ставке) по профессиям (должностям).

При определении размера персонального повышающего коэффициента учитывается уровень профессиональной подготовки работника Университета, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) на определенный срок и его размере принимается ректором Университета в отношении конкретного работника с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) работника Университета по профессии (должности) не образует нового оклада (ставки) работника Университета и не учитывается при начислении стимулирующих, а также компенсационных выплат.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

III. Компенсационные выплаты

12. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера могут устанавливаться:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к окладам (ставкам) работников Университета или в абсолютных размерах.

13. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам Университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – выплаты за вредность), в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации составляет 4% оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Выплаты за вредность устанавливаются дифференцированно в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52 (ч. 1), ст. 6991; 2018 № 53 (ч. 1), ст. 8479).

Ректор Университета принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника Университета.

В случае, если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, указанная выплата не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются ректором Университета с учетом мнения представительного органа работников Университета в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

14. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, № 13, ст. 1559), а также с Разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 19.05.2011 № 408н (зарегистрирован Минюстом России 18.10.2011, регистрационный № 22075).

Решение об установлении надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ее размере принимается ректором Университета в отношении конкретного работника Университета.

15. Работникам Университета при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – совмещение), по соглашению сторон трудового договора устанавливается соответствующая доплата.

Совмещение рекомендуется оформлять дополнительным соглашением к трудовому договору и приказом Университета с указанием совмещаемой профессии (должности), содержания и объема дополнительной работы, размера доплаты в рублях или в процентном отношении к окладу (ставке) по профессии (должности), а также срока, на который устанавливается дополнительная работа.

16. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам Университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154

Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. 2), ст. 3640).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Университета, трудовым договором.

17. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работника Университета устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Университета, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер оплаты работникам Университета, получающим оклад, составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам Университета за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника Университета, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18. Сверхурочная работа в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника Университета сверхурочная работа вместо

повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Стимулирующие выплаты

20. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Университета к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Примерным положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Университета, и конкретизируются в трудовом договоре работника Университета.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются работникам Университета по решению ректора Университета с учетом Примерного положения в пределах фонда оплаты труда работников Университета:

проректорам, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам Университета, подчиненным ректору Университета непосредственно;

руководителям структурных подразделений Университета, главным специалистам и иным работникам, подчиненным проректорам, — по представлению проректоров;

остальным работникам Университета, занятым в структурных подразделениях Университета, — по представлению проректоров либо по представлению руководителей структурных подразделений Университета по согласованию с курирующим их проректором.

21. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Университета рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

22. Работникам Университета может устанавливаться на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) выплата за интенсивность и высокие результаты работы в следующих случаях:

- интенсивность и напряженность работы;
- систематическое выполнение важных, сложных и срочных работ;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб Университета.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Университета.

23. Работникам Университета на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) могут устанавливаться следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- за профессиональное мастерство (работникам Университета из числа рабочих);
- за наличие у водителей автомобилей квалификации второго и первого класса.

Решение о введении соответствующих выплат принимается ректором Университета с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Конкретные показатели оценки качества выполняемых работ работниками Университета устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Университета.

24. Работникам Университета устанавливается ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в Университете (в процентном отношении к окладу по занимаемой работником должности) с указанием ее размера конкретному работнику Университета.

Рекомендуемый размер выплаты за стаж непрерывной работы в Университете:

- свыше 2 лет – 15%;
- свыше 5 лет – 25%;
- свыше 10 лет – 35%;
- свыше 15 лет – 40%;

свыше 20 лет – 50%.

25. Стаж непрерывной работы в Университете исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, образованной приказом Университета, и указывается в протоколе данной комиссии.

26. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников Университета за высокие результаты труда за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) с указанием их размера конкретным работникам.

При установлении премиальных выплат работникам Университета учитываются:

результаты работы структурного подразделения Университета, в котором занят конкретный работник Университета, и его личный вклад в общие результаты работы;

добросовестное исполнение работником Университета возложенных на него должностных обязанностей;

инициатива и творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета.

V. Условия оплаты труда ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера Университета

27. Условия оплаты труда ректора Университета устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 32 (ч. 2), ст. 5335, № 47, ст. 7262).

28. Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера Университета состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Размер оклада ректора Университета определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Университета.

30. Оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада ректора Университета.

31. Ректору Университета, проректорам и главному бухгалтеру Университета рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Примерного положения.

Основанием для осуществления выплат компенсационного характера ректору Университета является приказ Минюста России с указанием их размера.

32. Ректору Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

33. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору Университета осуществляется за достижение высоких результатов его работы. Основанием для осуществления ректору Университета выплаты за интенсивность и высокие результаты работы является приказ Минюста России с указанием размера такой выплаты.

34. Ректору Университета выплата за стаж непрерывной работы в Университете устанавливается в процентном отношении к окладу.

Рекомендуемый размер выплаты за стаж непрерывной работы в Университете:

- свыше 2 лет – 15%;
- свыше 5 лет – 25%;
- свыше 10 лет – 35%;
- свыше 15 лет – 40%;
- свыше 20 лет – 50%.

Стаж непрерывной работы в Университете исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, образованной приказом Университета, и указывается в протоколе данной комиссии, который представляется в Минюст России.

Основанием выплаты за стаж непрерывной работы в Университете ректору Университета является приказ Минюста России с указанием ее размера.

35. Премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год) осуществляются ректору Университета по решению Минюста России, с учетом достижения показателей государственного задания, а также иных показателей эффективности деятельности Университета и работы его ректора, установленных приказом Минюста России от 04.08.2017 № 134 «Об утверждении показателей эффективности деятельности ВГУЮ (РПА Минюста России) и работы его ректора» (зарегистрирован Минюстом России 09.08.2017, регистрационный № 47723) (далее – приказ Минюста России № 134), с изменением, внесенным приказом Минюста России от 27.06.2019 № 123 (зарегистрирован Минюстом России 08.07.2019, регистрационный № 55167).

36. Проректорам и главному бухгалтеру Университета выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в соответствии с пунктами 32 и 34 Примерного положения.

Стаж непрерывной работы в Университете проректоров и главного бухгалтера Университета исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, образованной приказом Университета, и указывается в протоколе данной комиссии.

Основанием выплаты за стаж непрерывной работы в Университете проректорам и главному бухгалтеру Университета является приказ Университета с указанием ее размера.

37. Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) проректорам и главному бухгалтеру Университета осуществляются с учетом выполнения показателей эффективности деятельности, установленных коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Университета, в пределах фонда оплаты труда работников Университета.

Показатели эффективности деятельности проректоров и главного бухгалтера Университета разрабатываются с учетом показателей эффективности деятельности Университета, указанных в приказе Минюста России № 134, по соответствующему направлению.

38. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора Университета, проректоров, главного бухгалтера Университета и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера Университета) определен приказом Минюста России от 23.05.2017 № 87 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенного учреждений Минюста России и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 29.05.2017, регистрационный № 46870), с изменением, внесенным приказом Минюста России от 29.12.2018 № 312 (зарегистрирован Минюстом России 14.01.2019, регистрационный № 53339).

VI. Другие вопросы оплаты труда

39. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для оказания материальной помощи ректору Университета, проректорам, главному бухгалтеру и работникам Университета.

40. Выплата материальной помощи ректору Университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак ректора Университета (в размере двух окладов);

- б) рождение ребенка у ректора Университета (в размере двух окладов);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора Университета (в размере трех окладов);
- г) утрата или повреждение имущества ректора Университета в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере трех окладов);
- д) 50-летие, 60-летие ректора Университета, и далее каждые пять лет (в размере одного оклада);
- е) болезнь ректора Университета свыше одного месяца подряд (в размере пяти окладов).

41. В случае смерти ректора Университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере трех окладов).

42. Решение о выплате материальной помощи ректору Университета оформляется приказом Минюста России.

43. Условия выплаты материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам Университета, ее конкретные размеры устанавливаются локальным актом Университета с учетом мнения представительного органа работников Университета.

44. Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам Университета принимается ректором Университета после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника Университета, проректора или главного бухгалтера Университета и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов (ставок) по должностям работников
высшего и дополнительного профессионального образования**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный уровень	9 974
2 квалификационный уровень	10 448
3 квалификационный уровень	10 924

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава		Минимальный размер оклада, рублей						
Квалификационные уровни		Не имеет ученой степени и ученого звания	Имеет ученое звание доцента	Имеет ученую степень кандидата наук	Имеет ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента	Имеет ученую степень кандидата наук и ученое звание профессора	Имеет ученую степень доктора наук и ученое звание доцента	Имеет ученую степень доктора наук и ученое звание профессора
		12 271	12 371	15 271	-	-	-	-
1 квалификационный уровень		12 271	12 371	15 271	-	-	-	-
2 квалификационный уровень		13 935	14 035	16 935	-	-	-	-
3 квалификационный уровень		20 838	20 938	23 838	23 938	24 038	27 838	28 038
4 квалификационный уровень		25 410	25 510	28 410	28 510	28 610	32 410	32 610
5 квалификационный уровень		30 780	30 880	33 780	33 880	33 980	37 780	37 980
6 квалификационный уровень		31 000	31 100	34 000	34 100	34 200	38 000	38 200

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный уровень	13 217
2 квалификационный уровень	13 848
3 квалификационный уровень	14 477
4 квалификационный уровень	15 106
5 квалификационный уровень	16 365

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по должностям работников
сферы научных исследований и разработок**

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей		
	Не имеет ученой степени	Имеет ученую степень кандидата наук	Имеет ученую степень доктора наук
1 квалификационный уровень	12 271	15 271	19 271
2 квалификационный уровень	13 704	16 704	20 704
3 квалификационный уровень	-	17 278	21 278
4 квалификационный уровень	-	17 744	21 744

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по должностям работников
печатных средств массовой информации**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня	
1 квалификационный уровень	7 211
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня	
1 квалификационный уровень	8 411
2 квалификационный уровень	8 865
3 квалификационный уровень	9 213
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня	
1 квалификационный уровень	9 974
2 квалификационный уровень	10 448
3 квалификационный уровень	10 924
4 квалификационный уровень	11 398
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	13 217
2 квалификационный уровень	13 848
3 квалификационный уровень	14 477

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 211
2 квалификационный уровень	8 240
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 411
2 квалификационный уровень	8 813
3 квалификационный уровень	9 213
4 квалификационный уровень	9 613
5 квалификационный уровень	10 013
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9 974
2 квалификационный уровень	10 448
3 квалификационный уровень	10 924
4 квалификационный уровень	11 398
5 квалификационный уровень	13 596
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 217
2 квалификационный уровень	13 848
3 квалификационный уровень	14 477

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

Минимальные размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 211
2 квалификационный уровень	8 240
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 411
2 квалификационный уровень	8 813
3 квалификационный уровень	9 213
4 квалификационный уровень	9 613

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по должностям
медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 211
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8 813
2 квалификационный уровень	9 213
3 квалификационный уровень	9 613
4 квалификационный уровень	10 448
5 квалификационный уровень	10 924
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	10 448
2 квалификационный уровень	10 924
3 квалификационный уровень	11 398
4 квалификационный уровень	13 596
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	13 217
2 квалификационный уровень	13 848

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по должностям
работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
1 квалификационный уровень	7 211
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1 квалификационный уровень	9 613
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1 квалификационный уровень	9 974
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
1 квалификационный уровень	13 217

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по должностям работников образования
(за исключением должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования)**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	8 240
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	8 813
2 квалификационный уровень	9 974
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	10 448
2 квалификационный уровень	12 017
3 квалификационный уровень	12 588
4 квалификационный уровень	13 217
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	13 848
2 квалификационный уровень	14 477
3 квалификационный уровень	16 365

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

**Минимальные размеры окладов по должностям
работников физической культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	9 213
2 квалификационный уровень	9 613
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 974
2 квалификационный уровень	10 448
3 квалификационный уровень	10 924
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	11 398
2 квалификационный уровень	13 217
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	13 848

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

Минимальные размеры окладов по профессиям
рабочих культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 213
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9 613
2 квалификационный уровень	9 974
3 квалификационный уровень	10 448
4 квалификационный уровень	10 924

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Примерному положению об оплате
труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Всероссийский
государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)» по виду
экономической деятельности
«Образование»

Минимальные размеры окладов по должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Минимальный размер оклада, рублей
Водитель-экспедитор	8 411
Специалист по воинскому учету	9 974
Инспектор	9 974