

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЮСТ РОССИИ)

**П Р И К А З**

Москва

23 апреля 2021 г.

№ 66

**О внесении изменений в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 17.06.2020 № 141 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Минюста России по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Минюсте России»**

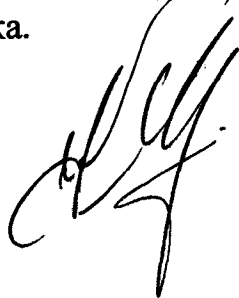
В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439), и постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 17.06.2020 № 141 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Минюста России по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы

в Минюсте России» (зарегистрирован Минюстом России 25.06.2020, регистрационный № 58758) согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Е.Л. Забарчука.

Министр



К.А. Чуйченко

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 23 апреля 2021 г. № 66

**Изменения, вносимые в приказ Министерства юстиции  
Российской Федерации от 17.06.2020 № 141 «Об утверждении Порядка  
работы конкурсной комиссии Минюста России по проведению  
конкурса на замещение вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы и Методики проведения  
конкурса на замещение вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы в Минюсте России»**

1. В Порядке работы конкурсной комиссии Минюста России по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, утвержденном приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 17.06.2020 № 141 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Минюста России по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Минюсте России» (далее – приказ):

а) пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя образуются конкурсные комиссии для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

б) в абзаце первом пункта 2 слова «специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой» заменить словами «специалистов в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы»;

в) пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия вправе принять решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению члена конкурсной комиссии или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Минюсте России, утвержденной приказом:

а) абзац второй пункта 2 после слов «(далее – конкурсная комиссия) оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

б) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Итоговые баллы кандидатов высчитываются как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

в) пункт 24 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».